REGISTRO DIREITO AUTORAL

A Câmara Brasileira do Livro certifica que a obra intelectual descrita abaixo, encontra-se registrada nos termos e normas legais da Lei nº 9.610/1998 dos Direitos Autorais do Brasil. Conforme determinação legal, a obra aqui registrada não pode ser plagiada, utilizada, reproduzida ou divulgada sem a autorização de seu(s) autor(es).

Câmara Brasileira do Livro

Karla Crozeta Figueiredo

Karla Crozeta Figueiredo (Autor) | Amanda Gomes Ribeiro Pujol de Carvalho (Autor) | Ingrid Marcela Pinto Gariba de Andrade (Autor) | Gabrielle Porfirio Souza (Autor) | Lívia Sanches Silva (Autor) | Luciana Scheleder Gonçalves (Autor) | Alexandre Pazetto Balsanelli (Autor) | Eliane de Fátima Almeida Lima (Autor) | Isabel Cristina Kowl Olm Cunha (Autor) | Carmen Elizabeth Kalinowski (Autor) | Daiane de Paulo Paltanin Silva (Autor) | Tânia Maria Araujo (Autor)

WORKSHOP FORMAÇÃO DE LÍDERES PARA O FUTURO: INFOGRÁFICO DE DIVULGAÇÃO DO CONHECIMENTO PRODUZIDO

04/12/2021 01:10:20

0x44ddf16d75a432a62ef9a99a9479b12273e84c49bc313a6a88b392f080e1ea7d

9a98af177d2eea1856694856444ea2e457b2f64ce6f140df6104f171ecb94891

Digitalizado com CamScanner

DESENVOLVIMENTO DE ENFERMEIROS LÍDERES PARA O FUTURO

LIDERANÇA

Competência para influenciar pessoas e extrair delas o que possuem de melhor em busca de alcançar o objetivo institucional

É complexa e exige o desenvolvimento de conhecimentos, habilidades, atitudes, valores e entregas

DUTRA, 2001



RESPONSABILIDADES

DO PROFISSIONAL

Autoconhecimento

- Estabelecimento do perfil;
- Plano de Desenvolvimento Individual (PDI);
- Instrumentos de avaliação.

Autodesenvolvimento

- Planejamento;
- Mentoria e *Coach;*
- Cursos;
- Grupos de estudos;
- Livros, filmes e músicas;
- Feedbacks com colegas.

DA INSTITUIÇÃO

- Definir o modelo de liderança adotado para a formação de seus líderes, de acordo com seus pilares;
- Proporcionar educação permanente para o desenvolvimento de novos líderes;
- Preparo de processo sucessório de liderança.

A pesquisa-ação é um método de pesquisa participativa que pode servir de estratégia científica para o desenvolvimento de líderes



ATRIBUTOS QUE OS LÍDERES DEVEM VISIONAR

Perseverança e determinação

Reconhecimento e celebração

Conexão com a equipe

Criatividade e inovação

Empreendedorismo e pioneirismo

Resiliência

Capacidade

Compromisso

Empatia

Iniciativa e proatividade

Raciocínio crítico

Paixão pela causa

Humildade e generosidade

Foco e disciplina

Comunicação adequada

Registrado na Câmara Brasileira do Livro sob Hash do documento:
9a98af177d2eea1856694856444ea2e457b2f64ce6f140df6104f171ecb94891

Autoras: Amanda Ribeiro, Daiane Paltanin, Gabrielle Porfírio, Ingrid Gariba, Livia Sanches, Tânia Maria Araújo

Docentes: Prof. Dr Alexandre Pazetto Balsanelli, Profa. Dra. Eliane De Fátima Almeida Lima, Profa. Dra. Isabel Cristina Olm Cunha, Profa. Dra. Karla Crozeta Figueiredo, Profa. Dra. Luciana Schleder, Profa. Dra. Carmen Elizabeth Kalinoeski.

CC BY SA

Digitalizado com CamScanner